



Promovišemo fer naknade bez obzira na pol u našim lancima snabdevanja

Sa našom posvećenošću rodnoj ravnopravnosti u lancu snabdevanja, doprinosimo strateškoj temi „Fer poslovanje“. Fer poslovanje znači, između ostalog, obezbeđivanje fer radnih i društvenih standarda, kao i pravednih mogućnosti zapošljavanja za ljude u našim lancima snabdevanja. U tom kontekstu, obavezali smo se da ćemo objaviti akcioni plan za merenje i smanjenje rodnog jaza u platama u našim lancima snabdevanja sa vremenski ograničenim ciljevima:

1. U našu godišnju analizu rizika uključujemo rodni jaz u platama. (od fiskalne 2024. godine)
2. Identifikujemo 3 visokorizična lanca snabdevanja i izračunavamo osnovu za rodni jaz u platama. (od fiskalne 2024. godine)
3. Revidiramo naše smernice za dobavljače sa posebnim fokusom na fer platu i jednake mogućnosti u lancu snabdevanja. (do kraja fiskalne 2024. godine)
4. Podižemo svest naših nabavljača o odgovornim praksama nabavke, uključujući rodni jaz u platama. (od fiskalne 2024. godine)
5. Na osnovu prikupljenih podataka, radimo sa stručnim organizacijama da identifikujemo odgovarajuće mere za smanjenje rodnog jaza u platama u visokorizičnim lancima snabdevanja. (od fiskalne 2024. godine)
6. Podržavamo žene i muškarce u odabranim lancima snabdevanja visokog rizika u dobijanju pristupa sistemu socijalne sigurnosti. (do kraja fiskalne 2024. godine)
7. Obezbeđujemo pristup rodno osetljivim mehanizmima za žalbe u visokorizičnim lancima snabdevanja. (do kraja fiskalne 2024. godine)
8. Podržavamo programe za promovisanje obrazovnih i profesionalnih mogućnosti u odabranim lancima snabdevanja visokog rizika, sa posebnim fokusom na devojke i žene. (do kraja fiskalne 2025. godine)
9. Godišnje izveštavamo o svom napretku i delimo svoja iskustva u inicijativama sa više zainteresovanih strana. (kontinuirano)