



Podsticanje rodne ravnopravnosti u našim lancima snabdevanja

Akcioni plan

Pozivajući se na temu rodne ravnopravnosti u lancu snabdevanja dajemo doprinos našoj strateškoj temi „fer poslovanje”. Fer poslovanje, između ostalog, znači osiguravanje pravednih radnih i društvenih standarda kao i pravednih mogućnosti zapošljavanja za ljude u našim lancima snabdevanja. Posvećeni smo objavljivanju akcionog plana za unapređenje rodne ravnopravnosti u našim lancima snabdevanja sa vremenski ograničenim ciljevima:

1. Revidiraćemo našu politiku odgovorne nabavke za dobavljače sa posebnim fokusom na pravednost i jednake mogućnosti u lancu snabdevanja. (2023.)
2. Podići ćemo svest našeg osoblja koje se bavi nabavkom po pitanju odgovorne prakse nabavke uključujući, između ostalog, pitanje rodne osetljivosti. (2023.)
3. U godišnju analizu rizika uključićemo pitanje nediskriminacije i rodne ravnopravnosti. (2023.)
4. Objavićemo rodno specifične podatke za najmanje tri izabrana visokorizična lanca snabdevanja. (2023.)
5. Objavićemo razliku u platama među polovima u visokorizičnom lancu snabdevanja. (2023.)
6. Razvićemo program za obrazovne stipendije i informisati zainteresovane o stručnim obukama i profesionalnim mogućnostima u izabranim rizičnim lancima snabdevanja. (2024.)
7. Podržaćemo zaposlene žene u izabranim visokorizičnim lancima snabdevanja u cilju zaštite njihovog zdravlja. (2024.)
8. Podržaćemo pristup efikasnim i rodno osetljivim mehanizmima za podnošenje žalbi zaposlenih u izabranim visokorizičnim lancima snabdevanja. (2024.)
9. Objavićemo plan koji opisuje naš pristup rodno zasnovanom nasilju u skladu s Konvencijom MOR-a 190. (2023.)