



Procena uticaja na ljudska prava

Rezano cveće, Kenija & Etiopija | Akcioni plan

U 2024. godini, Lidl je sproveo Procenu uticaja na ljudska prava (HRIA) u lancu snabdevanja rezanim cvećem u Keniji i Etiopiji zajedno sa spoljnim pružaocem usluga LRQA. Od završetka HRIA, Lidl je intenzivno radio na rezultatima i razvio akcioni plan za rešavanje identifikovanih oblasti rizika.

Ovaj akcioni plan se fokusira na naše sopstvene aktivnosti, jer je Lidl svestan svoje odgovornosti da proaktivno minimizira negativne uticaje identifikovane putem HRIA i da koristi svoj uticaj za pozitivne promene. Međutim, prepoznavamo da mnoge od identifikovanih rizika Lidl ne može rešiti sam i razumemo da će saradnja unutar sektora biti od ključnog značaja za rešavanje sistemskih pitanja. Već smo razgovarali o nalazima HRIA sa našim odeljenjem nabavke, relevantnim internim odeljenjima i uključenim dobavljačima.

Lidl će raditi sa svojim dobavljačima i drugim zainteresovanim stranama na implementaciji sledećih mera unutar lanca snabdevanja Lidl Stiftung-a, predvođenih odeljenjima Kvalitet i održivost i Nabavke.

1. Povećanje transparentnosti lanca snabdevanja

Povećaćemo transparentnost u našim lancima snabdevanja cvećem i biljkama za lance snabdevanja Lidla na internacionalnom nivou i svih Lidl nacionalnih kompanija u narednim godinama.

Željeni ishod: Detaljno poznavanje struktura i porekla lanca snabdevanja.

2. Učestvovanje u dijalogu

Od jula 2025. godine, uputićemo relevantne zainteresovane strane o rezultatima HRIA uz mogućnost saradnje na merama i povratne informacije o akcionom planu i konsultovati se sa njima (npr. dobavljači, Fairtrade, sindikati) kako bismo adresirali identifikovana polja delovanja.

Željeni ishod: Podizanje svesti zainteresovanih strana o rezultatima, razvoj strategije implementacije za ublažavanje rizika identifikovanih u HRIA.

3. Rešavanje rodno zasnovanog nasilja i uznemiravanja ("GBVH")

Od 2026. godine implementiraćemo meru sa ciljem smanjenja rizika od GBVH i promovisanja obrazovnih i profesionalnih mogućnosti, uz posebnu pažnju posvećenu devojčicama i ženama.

Željeni ishod: Promocija rodne ravnopravnosti, uključujući pravednije mogućnosti zapošljavanja.



4. Implementacija odgovornih praksi nabavke

Intenziviramo naše napore za uspostavljanje dugoročnih poslovnih odnosa u našem lancu snabdevanja.

Željeni ishod: Promocija stabilnosti i sigurnosti planiranja u saradnji sa ciljem ostvarivanja pozitivnog uticaja na uslove rada.

5. Dalji razvoj standarda i specifikacija

Od 2025. godine radićemo sa Fairtrade-om na daljem razvoju standarda za rezano cveće i smanjenju rizika u našim lancima snabdevanja. Do kraja 2027. godine revidiraćemo naše zahteve za dobavljače sa posebnim fokusom na rodno zasnovano nasilje u lancu snabdevanja.

Željeni ishod: Odgovarajuće adresiranje relevantnih rizika putem standarda, partnerstvo sa Fairtrade-om, uključujući one o rodno zasnovanom nasilju, radi ublažavanja rizika.

6. Uspostavljanje mehanizama za žalbe

Od jula 2025. godine, zajedno sa Fairtrade-om, preispitaćemo zahteve za mehanizme žalbi na farmama u pogledu UNGC principa za mehanizme žalbi (pristupačnost, transparentnost, nezavisnost, zaštita od odmazde, efikasnost) i pokrenuti mere na farmama od 2026. godine kako bismo ojačali i poboljšali postojeće mehanizme za žalbe.

Željeni ishod: Poboljšanje i jačanje postojećih mehanizama za žalbe radi poboljšanja uslova rada na farmama i povećanja poverenja u mehanizme. Osnaživanje radnika da koriste mehanizme za žalbe.

7. Osnaživanje na nivou farmi

Od 2026. godine sprovodićemo obuke na nivou farmi sa fokusom na najveće rizike iz HRIA, uzimajući u obzir posebno ranjive grupe, i osnažiti ih da razumeju svoja prava i obaveze i da koriste mehanizme za žalbe.

Željeni ishod: Smanjenje identifikovanih rizika, osnaživanje radnika.

8. Plate

U 2026. godini ispitaćemo pristup poboljšanju plata duž lanca snabdevanja rezanim cvećem, posebno na nivou farmi.

Željeni ishod: Analiza situacije sa platama, identifikacija efikasnih pristupa za povećanje plata do nivoa plate za dostojanstven život.



9. Merenje uticaja

Srednjoročno, do 2030. godine, sprovedemo dalju procenu u lancu snabdevanja kako bismo proverili efikasnost preduzetih mera.

Željeni ishod: Prikupljanje i analiza podataka iz lanca snabdevanja radi procene napretka u ublažavanju rizika i identifikacije najefikasnijih mera kako bi se optimizovala buduća strategija i fokusirale investicije na rešenja koja omogućavaju dalji pozitivan uticaj.